



# Il Change Management

## A CHI SI RIVOLGE

Il corso è destinato a tutte le persone coinvolte aziendali nei cambiamenti richiesti dal particolare momento storico in cui viviamo.

A livello manageriale vi è la necessità di gestire ed accompagnare le risorse presenti in un processo di totale cambio di prospettiva e di organizzazione lavorativa e mentale.

A tutti i livelli vi è la necessità di acquisire le competenze trasversali necessarie ad agire il cambiamento.

## OBIETTIVI

L'agire il cambiamento in tutti i suoi aspetti, attraverso i concetti di comunicazione ed ascolto orientati allo sviluppo delle Persone, alla gestione degli obiettivi ed alla capacità di lavorare per Processo.




## CONTENUTI

- Il cambiamento come opportunità.  
La pianificazione per il miglioramento delle prestazioni,  
L'analisi, La definizione degli obiettivi  
L'azione e il miglioramento, La verifica dei risultati
- Il Locus of Control: (Rotter)  
Cambiare il punto di vista. La percezione del controllo  
degli eventi: attribuirlo a se stessi o a fattori esterni.
- La comunicazione assertiva  
Riconoscere ed ampliare il proprio ventaglio comunicativo
- La Fiducia  
Come nasce e cosa devo fare perché gli altri abbiano fiducia  
di me.

## 3 MOTIVI PER ISCRIVERSI

- Scegliere il cambiamento ed agirlo  
con consapevolezza
- Utilizzare l'ascolto e la comunica-  
zione per lo sviluppo personale e del  
Team che lavora nel cambiamento
- Imparare a lavorare con obiettivi e  
per Processo

## INFORMAZIONI CORSO

-  **Tipologia**  
Aula/outdoor
-  **Luogo**  
Da stabilire in base al progetto
-  **Durata**  
3 giorni: 2 gg.aula + 1 gg outdoor

-  **Importo**  
a progetto
-  **Attestato**  
Si
-  **Categoria**  
Coaching
-  **Data inizio corso**  
Iscrizioni aperte

## ISCRIZIONI

- web:** www.elearning24.it
- email:** info@elearning24.it
- tel.:** 0437.83323